

## STATUTUL SPR DIAMANTUL

(cu modificările aduse până la data de 27 Martie 2011, inclusiv)

### Capitolul I- Dispozitii Generale

**Art.1** Sindicatul Polițiștilor din România “DIAMANTUL”, este constituit în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor organizației sindicale. Sindicatul este independent față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.

**Art.2.** Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității Sindicatului se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, în condițiile legii.

**Art.3** Sediul principal al Sindicatului este în București, Str.Corbița nr.39, sectorul 5.

Sindicatul poate avea și sedii secundare de lucru.

**Art.4** Relațiile între membrii sindicatului se vor desfășura cu bună credință, respect reciproc și cu respect față de imaginea și interesul sindicatului.

**Art.5.** (1) Sindicatul are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea legii.

(2) Legea interzice orice intervenție a autorităților publice și patronatelor de natură să limiteze ori să întrerupă exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1).

**Art.6.** Denumirea prescurtată (abreviată) a Sindicatului Polițiștilor din România „DIAMANTUL” este SPR “DIAMANTUL” .

**Art. 7** “Definiții”

(1) Majoritatea absolută reprezintă majoritatea care intrunește un număr de voturi egal cu minimum jumătate plus unul din totalul voturilor;

(2) Majoritate simplă este majoritatea care intrunește un număr de voturi egal cu minimum jumătate plus unu din numărul voturilor celor prezenți.

**Art.8** “Votul de neîncredere”

(1) Un număr de cel puțin trei membri ai Consiliului Sindicatului pot cere Adunării Generale a Delegaților exprimarea unui vot de neîncredere față de oricare dintre membrii Biroului Executiv al Sindicatului sau ai Comisiei de Cenzori.

(2) Adunarea Generală a Delegaților (A.G.D.) votează cu majoritate simplă, după ascultarea membrului față de care se cere votul de neîncredere, dacă acesta cere dreptul de a fi ascultat. Motiunea de neîncredere, votată de către A.G.D, atrage demiterea membrului din funcția de conducere sau de control pe care o ocupă în cadrul Sindicatului.

(3) Votul de neîncredere nu poate fi cerut mai devreme de trecerea a 60 de zile calendaristice de când membrul Biroului Executiv al Sindicatului sau al Comisiei de Cenzori a fost ales în funcția de conducere. În cazul în care nu se intrunește majoritatea simplă pentru votarea unei motiuni de neîncredere, o nouă solicitare pentru “votul de neîncredere” nu poate fi făcută decât după trecerea a 90 de zile calendaristice.

## Capitolul II- Organizarea si functionarea Sindicatului

### Sectiunea A- Membrii

**Art.9** (1) Poate fi membru al Sindicatului orice politist, functionar public sau personal contractual din Ministerul Administratiei si Internelor (M.A.I.) si din unitatile si subunitatile aflate in subordinea/coordonarea Aparatului Central al M.A.I.

(2) Calitatea de membru se dobândește prin completarea adeziunii de inscriere intr-una dintre organizatiile de baza ale sindicatului și plata cotizatiei.

**Art.10** (1) Persoana prevazuta la art.9 alin.1 poate renunța oricând la calitatea de membru al Sindicatului.

(2) Renunțarea se face în scris, printr-o comunicare adresată organizației de baza din care face parte polițistul sau, după caz, la sediul central al Sindicatului .

(3) De la data inregistrării comunicării în registrul de intrare-corespondența al sindicatului, fostul membru nu mai datorează cotizatie sindicală.

**Art.11** Pe langa renunțarea expresă la calitatea de membru al sindicatului, în condițiile art.10 din statut, calitatea de membru al sindicatului încetează și prin:

- a) deces, situație în care președintele va emite act de constatare a încetării calității de membru al sindicatului;
- b) excludere din rândurile sindicatului;
- c) de drept, la încetarea raporturilor de serviciu/ contractului de muncă cu Ministerul Administratiei și Internelor. În situația în care membrul exercită, cu sprijinul sindicatului caile de atac împotriva dispoziției de destituire din funcția publică sau de desfacere a contractului de muncă, calitatea de membru se pierde după epuizarea cailor de atac;
- d) renunțare implicită la calitatea de membru al sindicatului, în condițiile în care membrul de sindicat solicită expres compartimentului financiar-contabil din instituția care îl salarizează, să nu-i mai rețină cotizatie sindicală în favoarea SPR DIAMANTUL. În măsura în care SPR Diamantul ia la cunoștință de această modalitate implicită de renunțare la calitatea de membru de sindicat, președintele sindicatului va emite un act de constatare a încetării calității de membru de sindicat pentru persoana în cauză. Încetarea calității de membru produce efecte de la data emiterii, de către președinte, actului de constatare și a înregistrării acestuia la sindicat.
- e) neplata cotizatiei datorate sindicatului, timp de 2 luni consecutiv. În acest caz președintele sindicatului emite un act de constatare a încetării calității de membru de sindicat, care se înregistrează și arhivează la sindicat. Pierderea calității de membru operează numai după emiterea și înregistrarea actului de constatare, la sindicat.

**Art.12** Bunurile donate sindicatului și cotizațiile achitate sindicatului nu se restituie membrului care paraseste sub orice forma sindicatul.

**Art.13** “Drepturile membrului de sindicat”

Membrii sindicatului au următoarele drepturi:

- a) să participe la activitățile sindicatului;
- b) să utilizeze baza materială a sindicatului în interesul acestuia;
- c) să-și exprime liber punctul de vedere cu privire la orice problemă privitoare la sindicat;

- d) sa se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamatii la orice nivel al sindicatului si sa primeasca raspuns;
- e) sa fie informati si consultati asupra activitatii sindicatului;
- f) sa aiba acces la mijloacele de informare ale sindicatului
- g) sa beneficieze de toate formele de aparare, sprijin si ajutorare ce stau la indemana sindicatului;
- h) sa renunte la calitatea de membru al sindicatului;
- i) sa candideze pentru ocuparea unei functii in cadrul organelor de conducere si control ale sindicatului, in conditiile prevazute de lege si de prezentul statut.

**Art. 14** Pot fi aleși în organele de conducere membri ai organizației sindicale care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesiune de natura aceleia de care s-a folosit condamnatul pentru săvârșirea infracțiunii.

Mandatul de organ de conducere al sindicatului inceteaza de drept la data la care persoana aleasa pe functia de conducere in sindicat isi pierde calitatea de membru al sindicatului.

Mandatul de lider sindical inceteaza la data la care persoana aleasa intr-o functie de conducere in sindicat formuleaza si comunica sindicatului un act de demisie din functia de conducere in care a fost ales.

**Art.15 (1)** Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați, în baza unui contract de munca, din fondurile organizației sindicale.

**(2)** În funcțiile de specialitate care necesită o calificare superioară pot fi angajați și salariați ai altor unități, urmând ca aceștia să își desfășoare activitatea în afara programului de muncă, precum și pensionari.

**(3)** Persoanele încadrate potrivit alin. (2) pot cumula, în condițiile prevăzute de lege, salariul și, după caz, pensia cu veniturile obținute din activitatea prestată la organizația sindicală.

**Art.16** Membrii sindicatului au următoarele obligatii:

- a) sa plateasca la datele stabilite, cotizatia de sindicat,
- b)sa respecte statutul sindicatului si hotararile adoptate de forurile de conducere;
- c) sa contribuie, dupa posibilitati, la indeplinirea scopurilor sindicatului;
- d) sa participe la intruniri ordinare si extraordinare in cadrul organizatoric propriu;
- e) sa aplice hotararile luate si sa se solidarizeze activ cu actiunile stabilite statutar in cadrul sindicatului
- f) sa nu angajeze sindicatul in nici o activitate fara a avea mandat statutar;
- g) sa respecte prevederile legale cu privire la incompatibilitati, in cazul persoanelor alese in functiile de conducere ale sindicatului si in cazul persoanelor ce sunt salarizate de sindicat in baza unui contract de munca;

**Art. 17** „ Abateri disciplinare”

Următoarele situații constituie abateri disciplinare ale membrilor sindicatului:

- a) nerespectarea prevederilor Statutului si hotararilor organelor de conducere statutare;
- b) actiunea intreprinse impotriva interesului si imaginii sindicatului sau exercitarea cu rea credinta a insarcinarilor primite sau asumate pentru sindicat;
- c) incalcarea principiilor de etica si morala in relatia cu alti membri ai sindicatului;
- d) absenta nemotivata timp de un an de la adunarea organizației de baza;

- e) lipsa nemotivata a membrilor alesi in organele centrale de conducere, la sedintele organelor de conducere din care fac parte.

**Art. 18** “Sanctiuni disciplinare”

(1) Sanctiunile disciplinare ce se aplica membrilor de sindicat pentru savarsirea uneia dintre abaterile disciplinare prevazute la art.17 sunt, in ordinea gravitatii:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea pe o perioada cuprinsa intre o luna si trei luni din functia de conducere sau de control detinuta,
- c) suspendarea din sindicat pe o perioada cuprinsa intre o luna si 6 luni;
- d) destituirea din functia de conducere sau de control detinuta;
- e) excluderea din sindicat;

(2) Avertismentul scris atrage incapacitatea membrului sanctionat de a candida pentru una din functiile de conducere si control in cadrul sindicatului, pe o perioada de un an;

(3) Sanctiunile prev. la alin.1 lit. a), c) si d) se pot aplica singure sau cumulate;

(4) Pe perioada suspendarii disciplinare, membrul nu are dreptul sa detina nici un bun sau document original care apartine sindicatului si nu are acces la nici un birou sau incapere care apartine Sindicatului.

(5) Refuzul expres sau implicit al membrului sanctionat cu una dintre sanctiunile prev. de alin.1 lit.b) c) si d), de a preda urgent la solicitarea persoanelor desemnate de catre organul care a dispus sanctiunea, inscrisuri si bunuri ce apartin sindicatului, chei sau cartele de acces de la incaperile, birourile si fisetele sindicatului, parole de acces la calculatoare, fisiere, aplicatii software, atrage excluderea de urgenta din randurile sindicatului a membrului sanctionat, fara drept de contestatie.

(6) Excluderea prevazuta la alin. (5) se hotaraste in regim de maxima urgenta de catre organul care a dispus sanctiunea sau de catre Consiliul Sindicatului, cu majoritate simpla, pe baza sesizarii scrise si semnate de catre persoanele desemnate sa ridice de la membrul sanctionat cf. alin. 1 lit. b) sau c), bunurile si inscrisurile ce apartin sindicatului.

**Art. 19** (1) Sanctiunile disciplinare ce se aplica unui membru al Sindicatului se hotarasc de Adunarea Organizatiei de Baza din care face parte membrul in cauza sau de catre Consiliul Sindicatului, cu majoritate simpla de voturi;

(2) In cazul cercetarii disciplinare a presedintelui sindicatului sau a altor persoane alese in functii de conducere sau de control in cadrul Sindicatului, sanctiunea disciplinara se hotaraste de catre Consiliul Sindicatului;

(3) Membrul impotriva caruia se desfășoară procedura disciplinară nu are drept de vot in propria sa cauza;

(4) Sanctiunea disciplinară produce efecte de la comunicare. In cazul in care membrul este de față atunci cand organul competent hotărăște sanctiunea, sanctiunea va produce efecte de la momentul pronunțării hotărârii;

(5) In cazul in care membrul sanctionat disciplinar nu este de fata la momentul hotararii sanctiunii, sanctiunea produce efecte de la comunicare prin scrisoare recomandata sau prin aducere la cunostiinta publica prin publicare pe site-ul propriu al sindicatului sau prin acceptarea inscrisului sanctionator, personal de catre membrul sanctionat, confirmata prin semnatura de primire.

**Art. 20** (1) Membrul sanctionat poate contesta motivat sanctiunea disciplinara, în termen de 5 zile de la comunicare;

(2) Depunerea contestatiei de catre membrul sanctionat la organizatia de baza sau la Secretariatul Central al Sindicatului nu atrage suspendarea hotararii de sanctionare disciplinara;

(3) Hotararea de sanctionare disciplinara se reexamineaza in termen de 30 de zile de la data la care este comunicata Sindicatului, de catre Consiliul Sindicatului care, cu majoritate simpla, poate sa:

- a) anuleze hotararea supusa reexaminarii, fără a lua alte masuri;
- b) anuleze partial hotararea reexaminata si inlocuiasca sanctiunea aplicată cu o altă sanctiune disciplinară;
- c) respingă contestatia si sa mentină sanctiunea aplicată.

(4) In cazul sanctiunii disciplinare de orice fel dispusă impotriva presedintelui sindicatului, hotararea de sanctionare disciplinara este reexaminata, in caz de contestatie motivată, de catre Adunarea Generala a Delegatilor, la prima sedintă a Adunarii care nu poate fi mai tarziu de 30 de zile de la depunerea contestatiei.

**Art. 21** Pot fi primite în cadrul Sindicatului, ca membri onorifici personalități marcante ale vieții publice care, prin atitudini sau fapte cotidiene, au dovedit atașament față de idealurile și aspirațiile Sindicatului.

**Art. 22** Pot fi primite în cadrul Sindicatului, ca membri simpatizanti, persoane fizice care, prin atitudini sau fapte cotidiene, au dovedit atașament față de idealurile și aspirațiile Sindicatului.

**Art.23** Membrii onorifici sau simpatizanti nu au drepturi sau obligatii in cadrul Sindicatului.

Incetarea calității de membru onorific sau de membru simpatizant se dispune de Biroul Executiv al Sindicatului, fara drept de contestatie.

**Art.24** Este interzis membrilor alesi in Biroul Executiv sau in Consiliul sindicatului sa implice sau să-si asocieze rudele si sotul/sotia cu activitatile sindicatului, chiar daca serviciile aduse sindicatului de catre rude, sot/sotie nu sunt remunerate. Rudele, sotul/sotia membrilor alesi in Biroul Executiv sau in Consiliul Sindicatului pot fi membri onorifici sau simpatizanti ai sindicatului.

## **Sectiunea B. – Organele de conducere si control ale Sindicatului**

**Art. 25** Organele colective de conducere ale Sindicatului la nivel superior sunt:

- a) Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului (A.G.D.);
- b) Consiliul Sindicatului ( C.S.);
- c) Biroul executiv al Sindicatului.

**Art. 26** Organele de conducere locale la nivelul unei organizatii de baza sunt:

- a) Adunarea membrilor organizatiei teritoriale;
- b) Presedintele organizatiei de baza, ajutat de vicepresedinti

**Art.27** Organul central de Control al Sindicatului este Comisia de Cenzori, compusa dintr-un presedinte si doi membri, alesi de catre Adunarea Generala a Delegatilor, cu majoritate simpla.

**Art.28** Adunarea Generala a Delegatilor este organul superior de conducere al Sindicatului. Sedintele Adunarii Generale se desfasoara de regula o data la 6 luni.

Convocarea A.G.D. se face de catre presedintele sindicatului sau de catre Secretarul General al Sindicatului.

Convocarea si ordinea de zi a sedintelor A.G.D. se stabilesc de regula, cu cel putin 3 saptamani inainte de data sedintei.

**Art.29** (1) Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului este compusa din:

- a) Membrii Biroului Executiv al Sindicatului;
- b) Membrii Consiliului Sindicatului;
- c) Presedintii si Vicepresedintii care nu fac parte din Biroul Executiv si Consiliul Sindicatului.

(2) In cadrul sedintelor A.G.D., persoanele prevazute la alin.1 au calitatea de delegati ai membrilor sindicali. Voturile delegatilor au valoare egala.

**Art.30** Adunarea Generala a Delegatilor, cu majoritate simpla:

- a) alege prin vot secret sau deschis, de regula o dată la 3 ani, Președintele Sindicatului, Prim-vicepresedintele sindicatului, Vicepreședintii Sindicatului din cadrul Biroului Executiv; Secretarul General si membrii Comisiei de Cenzori. Alegerea unui nou presedinte al sindicatului, a unui nou prim-vicepreședinte sau vicepresedinte al sindicatului din cadrul Biroului Executiv sau a unui nou secretar general atrage de drept revocarea mandatelor anterioare;
- b) aprobă și modifică Statutul Sindicatului Politistilor din Romania „DIAMANTUL”.
- c) aprobă rapoartele Comisiei de Cenzori si o descarca de gestiune;
- d) aproba bugetul de venituri si cheltuieli: executia bugetara si bilantul contabil anual al Sindicatului;
- e) poate hotărâ afilierea sau retragerea din federație si/sau Confederatie;
- f) aproba nivelul cotizatiei care va fi platita de membrii Sindicatului;
- g) aproba proiectul programului de activitate al Sindicatului pentru anul ce urmeaza;
- h) are dreptul a lua orice hotarare necesara pentru buna desfasurare a activitatii sindicatului si pentru protejarea intereselor sindicatului, inclusiv hotararile care tin de competenta organelor de conducere inferioare.

**Art. 31** Consiliul Sindicatului este constituit din membrii Biroului Executiv al sindicatului si presedintii organizatiilor judetene si organizatiilor de sector ale municipiului Bucuresti.

**Art.32** Atributiile Consiliului Sindicatului sunt:

- a) Se intruneste de regula odata la 4 luni sau ori de cate ori e nevoie.
- b) Primeste informari cu privire la activitatea Biroului Executiv al Sindicatului si a organizatiilor . Face recomandari cu privire la strategia sindicatului pe termen scurt.
- c) Aduce la indeplinire hotararile Adunarii Generale a Delegatilor Sindicatului, date in sarcina Consiliului .
- d) Indeplineste orice alte sarcini date in sarcina sa prin prezentul statut;
- e) voteaza cu majoritate simpla.

**Art.33** „Biroul Executiv al Sindicatului”

Este organul de conducere, care conduce, coordoneaza si raspunde de intreaga activitate a Sindicatului Politistilor din Romania „DIAMANTUL”, in intervalul dintre sesiunile Consiliului Sindicatului si Adunarii Generale a Delegatilor.

Biroul Executiv este insarcinat cu realizarea proiectului de buget anual al Sindicatului pe care il supune aprobarii Adunarii Generale a Delegatilor.

Biroul executiv executa Bugetul Sindicatului.

Biroul Executiv ia masurile necesare pentru indeplinirea scopului Sindicatului.

**Art.34** Biroul Executiv este format din :

- a) Presedintele Sindicatului;
- b) Prim-vicepresedinte;
- c) Vicepresedinte pentru dezvoltarea organizationala a sindicatului si logistica;

- d) Vicepresedinte pe probleme socio-profesionale;
- e) Secretar General al Sindicatului;
- f) Trezorerul general al Sindicatului

**Art.35** Atributiile Presedintelui Sindicatului sunt urmatoarele:

- a) reprezinta Sindicatul in fata instantelor judecatoresti si in relatiile cu tertii, persoane fizice sau juridice de drept privat sau drept public;
- b) prezideaza sedintele Biroului Executiv , Consiliului Sindicatului si A.D.G., cand este prezent;
- c) elaboreaza strategia pe termen mediu si lung a Sindicatului;
- d) Presedintele desemneaza persoana din cadrul Biroului Executiv care va exercita atributiile presedintelui sau ale oricarui alt membru al biroului executiv, in cazul in care respectivii nu-si pot exercita, temporar, anumite atributii;
- e) angajeaza in numele sindicatului contracte de asistenta juridica cu avocati , in litigiile avand ca obiect respectarea drepturilor si intereselor membrilor sindicatului si stabileste onorariul acestora. Pentru onorariul ce depaseste suma de 15 milioane, este nevoie de acordul Biroului Executiv;
- f) desemneaza consilierul juridic care va reprezenta sindicatul intr-o cauza pe rolul instantelor;
- g) Angajeaza cu contract de munca persoanele salariate in cadrul sindicatului, cu aprobarea prealabila a Consiliului Sindicatului in cazul persoanelor cu functii de conducere si cu aprobarea prealabila a Biroului Executiv, in cazul persoanelor cu functii de executie.
- h) Convoca Adunarea generala a Delegatilor, Consiliul Sindicatului si Biroul Executiv;
- i) Gestioneaza fondurile centrale ale Sindicatului, in interesul Sindicatului. Pentru cheltuieli ce depasesc cumulate plafonul de 3000 lei pe luna, are nevoie de avizul Biroului Executiv.
- j) are dreptul sa solicite informatii in scris din partea liderilor si membrilor sindicali, cu privire la subiecte de interes sindical, cu respectarea legislatiei privind circulatia si protectia anumitor tipuri de informatii;
- k) emite decizii si recomandari pentru realizarea strategiei sindicatului, in conditiile legii si prezentului statut. Deciziile sunt obligatorii pentru liderii sindicatului.

**Art.36** Presedintele Sindicatului poate acorda, cu avizul Biroului Executiv al Sindicatului, autonomie bugetara organizatiilor teritoriale ale sindicatului ce depasesc un numar de 150 de membri.

Autonomia de buget se constituie in limita unui procent de maximum 65 % din veniturile aduse de organizatia care solicita autonomie bugetara, pe baza intocmirii si asumarii de catre conducerea organizatiei locale a unui plan de activitate si a unui proiect de buget.

Conditiiile acordarii autonomiei de buget se stabilesc in scris. Este obligatoriu ca organizatia teritoriala sa-si numeasca un trezorer si un cenzor.

Pentru incalcarea conventiei privind acordarea de autonomie bugetara, presedintele Sindicatului poate dispune unilateral micorarea procentului de venituri acordat bugetului organizatiei locale sau rezilierea conventiei.

Presedintele si trezorerul general al sindicatului pot cere sanctionarea disciplinara a persoanei care administreaza cu rea credinta sau cu neglijenta bugetul local al organizatiei teritoriale.

**Art.37** Prim-vicepresedintele sindicatului:

- a) asista pe presedintele sindicatului in conducerea organizatiei sindicale;
- b) inlocuieste de drept pe presedintele sindicatului in lipsa acestuia, exercitand fara restrictii toate atributiile presedintelui;

**Art.38** Vicepresedintele pentru probleme socio-profesionale raspunde de aplicarea prevederilor statutului functionarilor publici si a statutului specific personalului unei autoritati sau institutii publice.

Urmareste legalitatea intocmirii contractelor individuale de munca sau a fiselor postului, dupa caz.

Urmareste legalitatea si obiectivitatea modificarilor raporturilor de serviciu, avansarilor in gradele profesionale, ocuparea functiilor de conducere, precum si acordarea salariilor de merit, a sporurilor si indemnizatiilor legale.

Comunica permanent cu directiile de specialitate din cadrul autoritatii sau institutiei publice, in scopul aplicarii corecte si la timp a legilor in vigoare.

Solicita puncte de vedere de la autoritati si institutii publice in vederea solutionarii problemelor sesizate;

Elaboreaza solutii pentru problemele profesionale sesizate de catre membrii de sindicat.

Intocmeste analize cu privire modificarile ce sunt necesare la legislatia ce reglementaza raporturile de serviciu a functionarilor publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice.

Reprezinta Sindicatul in fata M.I.R.A. si altor autoritati publice, cu avizul presedintelui.

**Art.39** Secretarul general are urmatoarele atributii :

- a) intocmeste convocatoare de sedinta si procese verbale ale sedintelor Biroului Executiv, Consiliului Sindicatului si ale Adunarii Generale;
- b) elaboreaza ordinea de sedinta in cadrul sedintelor Consiliului Sindicatului, Adunarii Generale a Delegatilor;
- c) tine evidenta documentelor Sindicatului (registru de intrari-iesiri );
- d) urmareste punerea in aplicare a hotararilor Adunarii Generale, ale Consiliului Sindicatului si ale Biroului Executiv;
- e) urmareste executarea drepturilor si obligatiilor prevazute in protocoalele si contractele incheiate cu partenerii sindicatului in domeniile : turism, asigurari, telefonie, etc.
- f) Indeplineste orice alte insarcinari trasate de presedintele sindicatului.

**Art.40** Vicepresedintele pentru dezvoltarea organizationala a sindicatului si logistica raspunde de dezvoltarea organizatiilor sindicatului si de logistica sindicatului. Coordoneaza dezvoltarea organizatiilor sindicatului si infiintarea de noi organizatii.

Achizitioneaza, administreaza, tine evidenta logisticii sindicatului, sub controlul direct al presedintelui Sindicatului. Dispune cu avizul presedintelui si al Biroului executiv de fondurile alocate in acest sens.

Pentru efectuarea de cheltuieli ce se situeaza cumulate intre 300 si 1500 lei pe luna, are nevoie de avizul presedintelui Sindicatului. Peste 1500 lei cheltuieli pe luna are nevoie de avizul Biroului Executiv, care hotaraste cu majoritate simpla.

Are drept de semnatura in Banca, care poate fi retras prin hotararea motivata a Biroului Executiv.

Indeplineste temporar atributiile presedintelui cand acesta se afla in imposibilitate a le exercita, in lipsa de dispozitie contrara din partea presedintelui.

Indeplineste orice alte insarcinari trasate de presedintele sindicatului.

**Art.41** Trezorierul general al sindicatului gestioneaza fondurile sindicatului.

Ia in primire documente de evidenta primara pe care le deconteaza.



Tine evidenta sumelor de bani incasati, a cheltuielilor si achizitiilor efectuate. mentionand intr-un registru special in ordinea cronologica a operatiunilor.

Incaseaza veniturile organizatiei.

Are drept de semnatura in banca.

**Art 42** Fiecare din membrii Biroului Executiv prezinta Biroului Executiv, o data la doua saptamani, un raport cu activitatile realizate, in care un capitol special este destinat cheltuielilor facute.

Pe data de 28 a fiecarei luni calendaristice, liderii organizatiilor teritoriale primesc prin posta electronica (e-mail), din partea Biroului Executiv, un raport de activitate al Sindicatului.

**Art. 43** Adunarea membrilor organizatiei teritoriale, prevazuta la art.26, este constituita din membrii organizatiei teritoriale si se convoaca de presedintele organizatiei teritoriale ori de cate ori este necesar.

In cadrul sedintelor adunarii organizatiei teritoriale, hotararile se iau cu majoritate simpla.

Presedintele organizatiei de baza si vicepresedintii care il ajuta in indeplinirea atributiilor sale, sunt alesi de catre adunarea organizatiei de baza.

Presedintele organizatiei teritoriale asigura, ajutat de vicepresedinti, conducerea organizatiei teritoriale si ia masuri pentru indeplinirea obiectivelor sindicatului, la nivelul organizatiei pe care o conduce.

Presedintele organizatiei teritoriale executa bugetul organizatiei teritoriale, in acord cu interesele acesteia si cu interesul general al sindicatului, in situatia in care organizatiei teritoriale i s-a acordat buget autonom.

**Art.44** Presedintii si vicepresedintii organizatiilor teritoriale la orice nivel, alesi in functie cu respectarea procedurilor vechiului statut, sunt considerati alesi legal in functie.

**Art. 45** "Organul de control al Sindicatului"

Comisia de Cenzori este organul de control al activitatii economico-financiare a Sindicatului.

Comisia de Cenzori isi desfasoara activitatea sub autoritatea Adunarii Generale a Delegatilor Sindicatului si urmareste respectarea hotaririlor acesteia, a prevederilor statutare si a legilor in vigoare

Comisia de Cenzori are urmatoarea componență: un Presedinte si 2 membri.

**Art.46** Comisia de Cenzori are urmatoarele atributiuni:

- a) verifică periodic sau ori de cite ori este necesar din proprie initiativa sau la solicitarea Biroului Executiv activitatea economica-financiară a Sindicatului
- b) prezinta informari Consiliului Sindicatului rapoarte de verificare trimestriale si spre aprobare Adunarii Generale a Delegatilor Sindicatului rapoarte anuale;
- c) propune Biroului Executiv masuri privind imbunatatirea activitatii financiare
- d) Președintele și membri comisiei de cenzori vor fi alesi de către Consiliului Sindicatului la propunerea Biroului Executiv din rândul acestora prin vot direct.

**Art.47** O organizatie teritoriala de baza a sindicatului se constituie cu minimum 15 membri, pe baza criteriului teritorial sau al specificului activitatii profesionale sau al locului de munca si este condusa de un presedinte ajutat de un vicepresedinte.

Presedintii organizatiilor teritoriale de baza devin de drept vicepresedintii organizatiei teritoriale constituita la nivel judetean, iar in cazul Municipiului Bucuresti, presedintii organizatiilor constituite la nivelul sectiilor de politie devin vicepresedintii organizatiei constituita la nivelul sectoarelor municipiului Bucuresti.

Membrii alesi in organele de conducere mentionate la alin.1 si alin.2, presedinti si vicepresedinti, fac parte de drept din Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului.

Presedintii organizatiilor constituite la nivel judetean si la nivelul sectoarelor municipiului Bucuresti sunt membri in Consiliul Sindicatului.

Presedintele organizatiei constituita la nivel de judet sau de sector al municipiului Bucuresti, coordoneaza activitatea organizatiilor de baza constituite pe teritoriul administrativ al judetului, in conformitate cu alin.1.

**Art.47<sup>1</sup> "Procedura de constituire a unei noi organizatii teritoriale de baza in cadrul Sindicatului"**

Procedura de constituire a unei organizatii teritoriale de baza se indeplineste in doua stagii succesive, dupa cum urmeaza:

**1) Stagiul 1:** Cel putin 10 membri ai sindicatului care doresc sa constituie o organizatie teritoriala de baza noua in cadrul sindicatului, se aduna intr-o sedinta si hotarasc infiintarea organizatiei teritoriale. Tot cu aceasta ocazie se aleg, cu majoritate simpla din votul celor prezenti, organele de conducere ale organizatiei teritoriale de baza si anume un presedinte si vicepresedintele.

Documentul care atesta vointa membrilor participantii la sedinta de constituire a organizatiei il constituie procesul verbal de constituire al organizatiei, semnat de catre participantii.

**2) Stagiul 2:** Pe baza procesului verbal de constituire al noii organizatii teritoriale, Presedintele Sindicatului emite o Decizie prin care Sindicatul recunoaste infiintarea noii organizatii teritoriale in cadrul Sindicatului cat si organele locale de conducere (presedinte si vicepresedinte) ale organizatiei teritoriale de baza, nou infiintate.

**Art. 47<sup>2</sup>)** 1) Infiintarea unei organizatii teritoriale de nivel judetean sau la nivelul sectoarelor administrative ale municipiului Bucuresti se hotaraste in sedinta de catre Consiliul Sindicatului si preşedinţii organizatiilor teritoriale de bază din raza administrativă a judeţului sau sectorului in care se constituie noua organizatie de judet sau sector al municipiului Bucuresti, cu majoritate simpla din votul celor prezenti.

2) In aceeasi şedinţă, participanţii cu drept de vot la constituirea organizatiei noi vor alege cu majoritate simpla si pe presedintele noii organizatii.

3) Actul in care se consemneaza vointa Consiliului privind atât constituirea noii organizatii cat si alegerea presedintelui organizatiei nou infiintate este procesul verbal de constituire al organizatiei, semnat de catre participantii.

4) Presedintele Sindicatului, pe baza procesului verbal de constituire a organizatiei noi, emite Decizie prin care Sindicatul constata si recunoaste constituirea in cadrul Sindicatului a organizatiei nou infiintate de nivel judetean sau de sector al municipiului Bucuresti, cat si pe presedintele noi organizatii.

**Art. 47<sup>3</sup>)** Desfiintarea unei organizatii judetene sau de sector a municipiului Bucuresti se poate face prin Decizie de catre Presedintele Sindicatului, când organizatia ce se doreste a fi desfiintata scade sub un numar de 30 de membri cotizanti.

Prin desfiintarea organizatiei in cauza se desfiinteaza automat functiile de presedinte si de vicepresedinti ai organizatiei desfiintate.

Desfiintarea unei organizatii de nivel judetean sau de sector al mun. Bucuresti nu atrage si desfiintarea organizatiilor teritoriale de baza care se gasesc in cadrul organizatiei desfiintate."

**Art. 47<sup>4</sup>)** O organizatie teritoriala de baza a sindicatului se poate desfiinta prin Decizia Presedintelui Sindicatului, când numarul membrilor din organizatie scade sub numarul de 10 membri cotizanti.

Desfiintarea organizatiei atrage automat si desfiintarea functiilor de presedinte si vicepresedinte ai organizatiei desfiintate.”

### **CAPITOLUL III PATRIMONIUL SINDICATULUI**

**Art.48** Patrimoniul Sindicatului Politistilor din Romania „DIAMANTUL’’, se compune din fonduri financiare constituite din cotizatii sau donatii, bunuri mobile si imobile, din patrimoniul organizatiilor sindicale si poate fi folosit numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fara a putea fi impartit intre acestia. Patrimoniul initial al Sindicatului, constituit la data infiintarii Sindicatului, este de 2.000.000.ROL ( 200 RON ).

**Art.49** Patrimoniul Sindicatului este indivizibil si netransmisibil intre membrii acestuia si este format din cotizația lunară; manifestări cultural-sportive; comodate; mecenate; alte venituri; tombole; donații; subvenții și ajutoare din țară și străinătate; drepturi de autor; bunuri mobile si/sau imobile dobindite; credite

**Art. 50** Patrimoniul Sindicatului se foloseste conform legii si in conditiile prezentului statut.

**Art. 51** Fondurile materiale pot fi folosite la:

- a) Fondurile activităților organizatorice și de protocol;
- b) Mijloace mas-media;
- c) Procurarea de inventar cultural artistic;
- d) Procurarea de inventar sportiv;
- e) Procurarea de inventar gospodăresc;
- f) Finanțarea unor activități sociale;
- g) Finanțarea unor activități cultural-sportive;
- h) Pentru acțiuni gospodărești proprii;
- i) Acordarea de ajutoare și recompense materiale;
- j) Amenajarea și dotarea unor baze cultural-sportive și de recreere;
- k) Contribuția la fondul comun al Federației la care s-a afiliat;
- l) Salariul personalului care desfășoară activități sindicale;
- m) Relații internaționale.

**Art.52** Cotizația se plătește lunar și este de 10 lei din venitul brut lunar, fiind este deductibila din baza de calcul a impozitului pe venit si este retinuta direct din sursa de venit salarial al membrului cotizant.

### **CAPITOLUL IV REORGANIZAREA SI DIZOLVAREA**

**Art.53** Sindicatul Politistilor din Romania „DIAMANTUL’’, se dizolva prin hotarirea Adunarii Generale a Delegatilor Sindicatului, adoptata cu acordul majoritatii absolute din numarul total de membri.

**Art.54** Operatiunile legale de dizolvare ale Sindicatului se vor efectua de catre o comisie de 5 membri, numita de Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului

**Art.55** In cazul dizolvarii patrimoniul se va atribui unei organizatii sindicale din cadrul aceleiasi ramuri de activitate.

**Art.56** Bunurile date in folosinta de catre stat vor fi restituite acestuia.

**Art.57** In cazul reorganizarii Sindicatului, hotarirea asupra patrimoniului se va lua de catre Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului cu acordul majoritatii absolute din numarul total al membrilor.

## **CAPITOLUL V**

### **DIVIZAREA SI COMASAREA, TRANSMITEREA ORI DUPA CAZ LICHIDAREA PATRIMONIULUI**

**Art.58** Divizarea, comasarea sau dizolvarea organizatiei sindicale, transmiterea ori, dupa caz, lichidarea patrimoniului se face prin decizie a adunarii de dizolvare, potrivit reglementarilor legale in vigoare.

**Art.59** In termen de 5 zile de la dizolvare, Presedintele sindicatului va cere instantei judecatoresti competente, care a operat inscrierea ei in registrul special ca persoana juridica, sa faca mentiunea dizolvarii organizatiei sindicale.

## **Capitolul VI Dispozitii finale.**

**Art.60** Membrii sindicatului au dreptul la restituirea integrala a cheltuielilor efectuate in cursul indeplinirii sarcinilor sindicale si au dreptul la recompense, cu avizul Consiliului Sindicatului, pentru actiuni exceptionale in interesul Sindicatului.

In cazul organizatiei sindicatului care beneficiaza de autonomie bugetara, cheltuielile membrilor organizatiei, facute in cursul indeplinirii sarcinilor sindicale de interes local, se achita din bugetul organizatiei in cauza.

Cheltuielile facute de catre membrii Biroului Executiv, de catre Consiliul Sindicatului si de Adunarea Generala a Delegatilor Sindicatului se achita din bugetul central al Sindicatului.

**Art. 61** Unde nu se specifica, hotararile organelor de conducere se iau cu majoritate simpla.

**Art.62** Membrii Comisiei de Cenzori nu au drept de vot in cadrul organelor de conducere ale sindicatului.

Calitatea de cenzor al Sindicatului este incompatibila cu orice functie de conducere in cadrul Sindicatului.

Membrii Comisiei de Cenzori au dreptul sa participe in calitate de observatori la Sedintele Consiliului Sindicatului si ale Adunarii Generale a Delegatilor Sindicatului.

**Art.63** Durata mandatului unui organ de conducere si control la orice nivel al Sindicatului este de trei ani, dupa care mandatul poate fi renoit de catre organul competent.

**Art.64** Prevederile prezentului statut se interpreteaza in conformitate cu Constitutia, legile in vigoare si in spiritul functionarii Sindicatului.

**Art.65** Membri alesi in organele executive de conducere ale sindicatului care lucreaza nemijlocit in institutia publica in calitate de angajati, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un numar de zile destinate activitatii sindicale, in conditiile legii.

**Art.66** Sindicatul este obligat să aducă la cunoștință judecătoreii unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organelor de conducere.

**Art.67** In cadrul Adunarii Generale a Delegatilor si in cadrul Consiliului Sindicatului, membrii alesi isi pot exprima votul si prin declaratie autentificata sau atestata de avocat.

**Art.68** Conducerea unei organizatii teritoriale are obligatia de a ține:

- a) registru de intrare-iesire corespondenta;
- b) o evidență stricta a numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor de orice fel.

**Sfarsitul statutului**